

**AXUDAS
ÁS EMPRESAS DE INSERCIÓN LABORAL
E ÁS SÚAS ENTIDADES PROMOTORAS
Convocatoria 2020**



XUNTA DE GALICIA

Normas xerais e convocatoria 2

**Programa I – Axudas ao mantemento do custo salarial das persoas traballadoras en
risco ou situación de exclusión social.....4**

**Programa II – Axudas para compensar os custos adicionais do emprego de persoas
en risco ou situación de exclusión social 5**

IMPORTANTE:

**A información que se ofrece neste documento é un resumo
que non substitúe a orde de bases reguladoras.**

Antes de presentar a solicitude de subvención debe consultar a orde na súa
versión íntegra

NORMAS XERAIS E CONVOCATORIA

NORMATIVA REGULADORA

Orde do 30 de decembro de 2019 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas ás empresas de inserción laboral (EIL) e ás súas entidades promotoras, e se procede á súa convocatoria para o ano 2020 (DOG núm. 16, do 24.01.2020).

FINALIDADE

Promover a inserción sociolaboral das persoas en situación ou en risco de exclusión social mediante o establecemento de medidas de fomento das empresas de inserción que teñan centros de traballo en Galicia a través de 2 programas de axudas:

- PROGRAMA I: axudas ao mantemento do custo salarial das persoas traballadoras en risco ou situación de exclusión social.
- PROGRAMA II: axudas para compensar os custos adicionais do emprego de persoas en risco ou situación de exclusión social.

BENEFICIARIAS

Esta convocatoria diríxese a:

- a) as entidades promotoras de empresas de inserción e as empresas de inserción inscritas como tales no Rexistro Administrativo das Empresas de Inserción de Galicia, de acordo co disposto no Decreto 156/2007, do 19 de xullo.
- b) aquelas empresas que na data de presentación da solicitude da axuda teñan solicitado a súa cualificación como empresa de inserción, de conformidade co Decreto 156/2007, do 19 de xullo.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

As solicitudes presentaranse por separado para cada un dos programas e tipos de axuda, obrigatoriamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados (anexos I e II) dispoñibles na sede electrónica da Xunta de Galicia, <https://sede.xunta.gal>.

Para presentar as solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Xunta de Galicia, incluído o sistema de usuario e clave Chave365, <https://sede.xunta.gal/chave365>.

PRAZO DE PRESENTACIÓN

Para o programa I: dous meses a partir do día seguinte á publicación da orde no DOG

Para o programa II: desde o día seguinte ao da publicación da orde no DOG e ata o 2 de outubro de 2020

TRAMITACIÓN E RESOLUCIÓN

O órgano competente para tramitar e resolver estas axudas é a Secretaría Xeral de Emprego da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

PROCEDEMENTO DE CONCESIÓN

Concorrenza non competitiva

PAGAMENTO ANTICIPADO

Poderase realizar un pagamento anticipado de ata o 90 % da subvención concedida, sempre que así o solicite a entidade beneficiaria e unha vez comprobadas as altas na Seguridade Social das persoas traballadoras polas que se solicita a subvención, así como daquelas destinatarias finais, se é o caso.

Para o pagamento anticipado as entidades beneficiarias están eximidas de constituír garantías.

EXECUCIÓN

PERÍODO DE EXECUCIÓN

Desde o 1 de outubro de 2019 ata o 30 de setembro 2020

O gasto subvencionable é o efectivamente pagado no dito período.

XUSTIFICACIÓN

As entidades beneficiarias deberán presentar a xustificación conforme á resolución de concesión e solicitar os correspondentes pagamentos mediante solicitude conforme os modelos que figuran como anexos na orde.

DATA MÁXIMA DE XUSTIFICACIÓN

6 de novembro de 2020

FINANCIAMENTO

Esta convocatoria está dotada con 400.000,00 €. A distribución inicial de créditos entre os dous programas é a seguinte:

- Programa I: **330.000,00 €.**
- Programa II: **70.000,00 €.**

PROGRAMA I – AXUDAS AO MANTEMENTO DO CUSTO SALARIAL DAS PERSOAS TRABALLADORAS EN RISCO OU SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

FINALIDADE

Subvencionar parcialmente ás empresas de inserción os custos salariais das persoas traballadoras en situación ou en risco de exclusión social.

BENEFICIARIAS. REQUISITOS

1. Os contratos de traballo subscritos entre as persoas traballadoras en situación ou en risco de exclusión social e as empresas de inserción terán que reunir as seguintes características:

- a) Deberán formalizarse por escrito, axustándose ao disposto na Lei 44/2007, do 13 de Decembro.
- b) A súa duración non poderá ser inferior a 6 meses nin superior a 3 anos.
- c) A xornada de traballo non poderá ser inferior ao 50% da establecida no convenio colectivo de aplicación ou, na súa falta, da xornada ordinaria legalmente establecida.
- d) A persoa seleccionada, a empresa de inserción e os servizos sociais deberán subscribir o convenio de inserción, co contido sinalado no artigo 13 do Decreto 156/2007, do 19 de xullo.

2. Non poderán ser contratadas as persoas traballadoras que nos dous anos inmediatamente anteriores prestasen servizos, na mesma ou en distinta empresa de inserción.

3. A empresa de inserción estará obrigada a facer un seguimento das persoas traballadoras en proceso de inserción mediante itinerarios individualizados de formación e ocupación.

CONTÍA DA AXUDA

1. A contía da subvención será equivalente ao salario mínimo interprofesional mensual por cada persoa traballadora subvencionable, incluídas as pagas extraordinarias dos meses de decembro e xuño.

2. Esta contía será proporcional á duración da xornada de traballo.

3. Para o cálculo da subvención correspondente ás mensualidades xa vencidas na data de presentación da solicitude, teranse en conta as persoas traballadoras subvencionables que estivesen efectivamente contratadas no dito período. Para as mensualidades seguintes terase en conta o cadro de persoal do mes en que se presente a solicitude.

PROGRAMA II – AXUDAS PARA COMPENSAR OS CUSTOS ADICIONAIS DO EMPREGO DE PERSOAS EN RISCO OU SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL

LIÑAS DE AXUDA:

As empresas de inserción poderán acceder ás seguintes liñas de axuda:

a) Asistencia técnica para a creación, mellora e diversificación da EIL.

Destinada a financiar os custos dirixidos á mellora, reorientación e diversificación da actividade empresarial.

Tamén poden acceder a esta axuda as entidades promotoras de empresas de inserción, para sufragar os custos que comporta o proceso de creación de empresas de inserción.

b) Inicio e posta en marcha da actividade.

Destinada a subvencionar parcialmente os gastos correntes derivados da posta en marcha da actividade: compra de mercadorías, materias primas e outros aprovisionamentos, gastos de arrendamento do local, de maquinaria e de equipamentos informáticos, gastos de seguro do local e publicidade e subministracións (gastos de luz, auga, etc) e gastos de constitución tales como gastos de notario e rexistro, altas e taxas necesarias para satisfacer o inicio da actividade.

c) Creación e ampliación de novos postos de traballo para persoas en inserción.

Dirixida a subvencionar a creación de novos postos de traballo de persoas en risco ou situación de exclusión social. Terase en conta o investimento realizado en inmovilizado material sempre que estea relacionado coas actividades desenvolvidas pola empresa de inserción.

d) Contratación de xerentes ou persoas técnicas de produción.

Destinada a subvencionar parcialmente os custos da contratación de xerentes ou persoas técnicas de produción necesarias para garantir a viabilidade técnica, económica ou financeira da empresa de inserción.

e) Contratación de persoas técnicas en orientación e acompañamento á inserción.

Dirixida a subvencionar parcialmente os custos da contratación de persoal técnico coa finalidade de desenvolver accións de orientación e acompañamento ás persoas traballadoras en proceso de inserción e facilitarlles a súa plena integración.

Esta axuda está aberta tanto a empresas de inserción como ás súas entidades promotoras.

f) Formación para as persoas en proceso de inserción.

Destinada a financiar parcialmente a formación relacionada co itinerario de inserción das persoas en inserción. A formación terá que ser impartida por entidades alleas á empresa de inserción.

g) Mediación laboral para a inserción no mercado laboral ordinario da persoa en situación ou risco de exclusión social.

Esta liña pretende incentivar os labores de mediación laboral, subvencionando ás empresas de inserción polos seguintes supostos:

g.1) A incorporación dunha persoa en proceso de inserción a unha empresa ordinaria con carácter indefinido ou cando o contrato en inserción se transforme nun contrato indefinido.

g.2) Cando a persoa en proceso de inserción inicie unha actividade por conta propia ou se incorpore como socio traballador a unha sociedade cooperativa.

g.3) Cando a persoa en proceso de inserción sexa contratada na empresa ordinaria cun contrato temporal de duración igual ou superior a un ano.

As axudas sinaladas nas letras a) e e) poden ser solicitadas polas empresas de inserción ou polas súas entidades promotoras (unha ou outra).

CONTÍA DAS SUBVENCIONS:

liña a): 80% do custo total, cos seguintes límites:

- estudos de mercado, estudos de viabilidade técnica, económica e financeira e labores de asesoramento e consultoría: ata **6.000,00 €**.
- auditorías contables: ata **1.500,00 €**.
- auditorías sociais: ata **1.500,00 €**.
- certificacións de calidade: ata **1.000,00 €** para a certificación e **1.000,00 €** para a súa implantación.

liña b): 80% do custo total, cos seguintes límites:

- ata **3.000,00 €** por cada posto de traballo de persoas en inserción a xornada completa vixente durante todo o período subvencionable sinalado na convocatoria, ou a parte proporcional se o contrato é a tempo parcial ou a duración é inferior.
- contía máxima por este concepto: **12.000,00 €**.

liña c): 80% do custo total, cos seguintes límites:

- ata **12.000,00 €** por cada posto de traballo de persoas en inserción a xornada completa, creados respecto da última subvención, ou contía proporcional se os contratos son a tempo parcial.
- esta contía incrementarase nas porcentaxes que se sinalan a seguir, acumulables entre si ata **21.000,00 €** por cada posto de traballo creado:
 - a) un 25 % se a persoa contratada é unha **muller**.
 - b) un 25% se a persoa contratada ten **máis de 45 anos**.

c) un 25 % se o **centro de traballo está situado nun concello rural.**

líña d): 50% dos custos laborais totais, incluído o importe efectivamente cotizado á Seguridade Social por todos os conceptos a cargo da empresa, co límite de:

- ata **10.000 €** anuais polo total do período subvencionable, ou o importe proporcional se a duración é inferior.

líña e): 50 % dos custos laborais totais, incluído o importe efectivamente cotizado á Seguridade Social por todos os conceptos a cargo da empresa ou da entidade promotora, cos seguintes límites:

- ata **3.000,00€** por cada persoa traballadora en proceso de inserción atendida, por un período dun ano a xornada completa ata un **máximo de 15.000 €.**

líña f): 100 % do custo dos servizos, cun límite máximo por empresa de inserción de 3.000,00 €.

líña g):

- ata **6.000,00 €** nos supostos g.1) e g.2)
- ata **2.000,00 €** no suposto g.3)

Máis información:
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA

Secretaría Xeral de Emprego

Edif. Administrativo. San Lázaro, s/n
15781 Santiago de Compostela

Teléfono: 981 544 682

ceei.xunta.gal

economiasocial.emploi@xunta.gal

eusumo.gal

info@eusumo.gal



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



**XUNTA
DE GALICIA**